

- Affichage :** Contrat de service – Association canadienne de l'isolation thermique (ACIT)
- Titre du poste :** Directeur de l'efficacité énergétique (contrat de service)
- Emplacement du poste :** Souple – à partir d'un bureau à domicile, avec des déplacements fréquents prévus
- Supérieur hiérarchique :** Président/président du conseil d'administration de l'ACIT
- Durée du contrat :** Période maximale de deux ans, 40 heures par semaine en moyenne, à réévaluer à intervalles de six mois
- Date limite de dépôt des candidatures :** Le 28 février 2020

### Contexte

L'Association canadienne de l'isolation thermique (ACIT) représente l'industrie au niveau national pour les entrepreneurs, les distributeurs et les fabricants d'isolation thermique commerciale, industrielle et institutionnelle, d'élimination des poussières d'amiante et d'éléments coupe-feu.

#### OBJECTIFS DE L'ACIT

- Poursuivre la promotion et l'avancement des normes d'isolation nationales de l'ACIT par le biais de l'industrie.
- Assurer la progression et favoriser les intérêts des membres.
- Éduquer les membres, en permettant le plus haut degré de développement des compétences professionnelles en ce qui a trait à l'isolation sous toutes ses formes, et par l'entremise de ce développement professionnel afin de continuer à s'attirer la confiance des architectes, des ingénieurs, des propriétaires et de leurs agents.
- Obtenir, disséminer et échanger de l'information complète et exacte parmi les membres en ce qui concerne toute matière pertinente à l'avancement de l'industrie de l'isolation et à l'amélioration des conditions au sein de l'industrie.
- Promouvoir la conservation de l'énergie par le biais d'un usage efficace de l'isolation.
- Coordonner les projets ou activités de l'industrie et représenter les membres sur un front uni, c'est-à-dire la voix nationale de l'industrie de l'isolation.

### Nature et portée

L'ACIT est à la recherche d'une personne expérimentée et dynamique pour exécuter les programmes, les politiques et les initiatives mis en place par la direction ou le conseil d'administration et pour jouer un rôle de leadership dans la gestion d'activités de sensibilisation, y compris le renforcement de la présence de l'ACIT et la mise en valeur de l'image de marque de l'ACIT, entre autres auprès de l'industrie de l'isolation mécanique.

#### Apports du candidat idéal

- Expérience de la gestion de projets ou de programmes (de préférence dans un cadre associatif)
- Dans le cadre de l'industrie de l'ingénierie et/ou de l'isolation mécanique
- Passionné de perfectionnement professionnel
- Posséder les compétences et l'expérience nécessaires pour travailler efficacement avec le conseil d'administration
- Exceller dans le domaine de la gestion des relations avec les cadres supérieurs au sein des alliances stratégiques dans l'ensemble de l'industrie et d'autres associations professionnelles.
- Le contrat dont il est question ici s'adresse à ceux et celles qui sont mus par une volonté de tirer parti de possibilités de créer de la valeur, de recruter et de coordonner des bénévoles, d'améliorer la communication et la sensibilisation et de s'appuyer sur la technologie pour atteindre les objectifs organisationnels.

## Responsabilités et fonctions (liste non exhaustive)

### *Être le « visage » de l'ACIT*

- Mettre au point une stratégie de sensibilisation et recenser des activités qui permettraient d'accroître la visibilité de l'ACIT, en proposer et y assister
- Exercer des pressions auprès de gouvernements en faveur d'initiatives de promotion de l'industrie
- Participer à des activités et à des initiatives sectorielles où l'ACIT se doit, pour des motifs stratégiques, d'être présente et d'assurer une liaison avec les présidents de section sur le suivi à faire.

### *Maintien en poste et recrutement de membres*

- Assurer adéquatement la promotion des avantages d'être membre auprès des membres actuels et potentiels, qu'ils soient entrepreneurs, distributeurs, manufacturiers et associés
- Développer des offres de sorte à accroître les avantages d'être membre
- Recruter de nouveaux membres, toutes catégories confondues
- Élargir l'adhésion à la catégorie Associés aux firmes de génie, aux rédacteurs de cahiers des charges, aux associations connexes, etc.

### *Initiatives en matière de techniques et de pratiques exemplaires (approuvées par le conseil d'administration)*

- Préparer une présentation technique sur l'isolation mécanique
- Enquêter sur les nouveaux produits et les innovations et diffuser l'information à ce sujet
- Participer aux révisions de règlements et de caractéristiques techniques
- Continuer de mettre au point des pratiques exemplaires et de les faire circuler

### *Promotion de l'efficacité énergétique et sensibilisation*

- Étudier et proposer de nouvelles possibilités de promotion de l'efficacité énergétique et de l'aspect écologique de l'industrie de l'isolation
- Générer des contenus à diffuser au moyen de plateformes de médias sociaux et de magazines en ligne mensuels de l'ACIT
- Recenser des possibilités de présentations, y compris l'organisation de dîners-causeries
- Organiser une série de webinaires, y compris l'élaboration de contenus et le recrutement de présentateurs

### *Divers*

- Recenser les ressources et les outils nécessaires à l'exécution des stratégies
- Participer à la recherche de commandites pour les congrès
- Aider à la génération de pistes pour les articles, le contenu et la publicité dans *TIAC Times*
- Autres projets, initiatives et tâches confiés par le conseil d'administration de l'ACIT

### *Relations hiérarchiques*

- Rapports mensuels au conseil d'administration de l'ACIT, portant entre autres sur les sujets suivant :
  - L'état des projets, programmes et activités
  - La ventilation de l'emploi du temps avec explication
  - Rapports sur les dépenses
- Comptes rendus mensuels structurés à l'intention de la direction, qui comprennent :
  - Cinq faits
  - Trois à cinq réussites
  - Ce qui fonctionne
  - Ce qui ne fonctionne pas
  - Trois à cinq mesures de suivi
  - Trois à cinq idées émergeant du mois précédent

## Qualifications

### *Études*

- Études postsecondaires (un atout)

### *Désignation professionnelle*

- ing. (un atout)
- Toute autre désignation technique pertinente (un atout)

### *Exigences linguistiques*

- Anglais (essentiel)
- Français (un atout)

### *Compétences et caractéristiques*

- Analyse de marché
- Avidité de technologies et d'innovations
- Sens du leadership
- Raisonnement stratégique
- Adaptable
- Aptitude à tisser des relations
- Aptitude à communiquer efficacement, à l'oral comme à l'écrit
- Créativité et innovation
- Solides compétences en planification et en organisation

### *Expérience*

- Expérience progressive de 2 à 5 ans en gestion

## Candidatures

Veillez présenter votre curriculum vitae et une lettre d'accompagnement indiquant en quoi vous satisfaites aux qualifications pour ce contrat de service et vos attentes en matière de rémunération, et ce, par courriel à :

Shaun Ekert

Président

Association canadienne de l'isolation thermique

[info@tiac.ca](mailto:info@tiac.ca)

L'Association canadienne de l'isolation thermique tient à remercier tout(e)s les candidat(e)s de leur intérêt. Cela étant dit, nous ne communiquerons qu'avec les candidatures retenues pour une entrevue.